



DE SPIRITU ET ANIMA

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
BIBLIOTECA CENTRALĂ UNIVERSITARĂ „CAROL I”
Str. Boteanu nr. 1, Sector 1, București, Cod 010027
ISIL: RO-B-0192
Tel./ fax: + 4021 312 01 08 www.bcub.ro

RAPORT privind implementarea Inventarului măsurilor preventive precum și indicatorii de evaluare pentru anul 2025

ANEXA Nr. 3 la Hotărârea de Guvern nr. 1269/2021

Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
1.	Cod etic/ deontologic/ de conduită	Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0	<p>În îndeplinirea sarcinilor de serviciu angajații respectă normele de conduită etică și profesională, astfel:</p> <ul style="list-style-type: none">-80,4% dintre angajați declară că evită să folosească un limbaj vulgar, tendențios sau jignitor- 88,8% dintre angajați respectă opinia celuilalt și adoptă o atitudine conciliantă și politicoasă, chiar dacă nu sunt de aceeași părere cu interlocutorul- 81.3% dintre angajați protejează imaginea și prestigiul instituției- 86,9% declară că se autoinstruiesc sau solicită sprijin ca să cunoască și să aplice corect prevederile și reglementările legale, precum și regulamentele și procedurile instituției. <p>Referitor la Regulile de conduită etică și profesionale adoptate de instituție:</p> <ul style="list-style-type: none">- 90,7 % dintre angajați consideră că sunt reguli pe care trebuie să le cunoască, să le adopte și să le respecte;- 63,6% știu că regulile le sunt aplicabile iar 79% consideră că acestea asigură un cadru transparent de relaționare, bazat pe respect reciproc și conduită etică.-85% dintre angajați știu că pot găsi Codul de Etică pe intranet <p>Doar 9,3 % dintre angajați susțin că ar avea nevoie de consiliere/instruire suplimentară.</p>
		Număr de sesizări soluționate	N/A ¹	
		Durata medie a procedurilor	N/A	
		Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0	
		Număr de decizii infirmate în instanță	0	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	90,70%	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	

¹ Neaplicabil



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
2.	Declararea averilor	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	29	<p>Conform datelor înregistrate în Registrul Declarațiilor de Avere pentru anul 2025, s-au înregistrat următoarele depuneri:</p> <p>21 la termen (până la 15 iunie)</p> <p>7 la numirea în funcție</p> <p>1 la încetarea activității</p> <p>Toate declarațiile de avere s-au depus la termen, nefiind înregistrate întârzieri față de termenele prevăzute în lege, fiind publicate și pe website-ul instituției la adresa: https://www.bcub.ro/declaratii-de-avere-si-de-interese/</p> <p>88,9% din personalul de conducere cunoaște că declarațiile de avere trebuie depuse anual până la data de 15 iunie, 100% știu că acestea trebuie depuse în termen de 30 de zile de la numirea în funcție și 77,8% cunosc faptul că trebuie depuse și în termen de 30 de zile de la data încetării activității.</p> <p>100% dintre angajați știu că depunerea declarației de avere este obligatorie, și nu opțională și 100% dintre angajați consideră că nu au nevoie de consiliere/instruire suplimentară pe această tematică.</p> <p>Persoanele responsabile cu implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și interese oferă consultanță și asistență personalului, și de asemenea, verifică completarea corectă a declarațiilor de avere, precum și respectarea termenelor legale de completare și depunere.</p>
		Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	0	
		Număr de sesizări ale ANI	0	
		Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0	
		Număr de decizii ANI puse în aplicare	N/A	
		Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	0	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	100%	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
3.	Declararea cadourilor	Număr de cadouri înregistrate în Registrul de evidență a cadourilor	0	Prin Decizia directorului general nr. 1678/11.09.2023 a fost constituită Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit, iar componența comisiei a fost modificată de două ori, prin Decizia nr.4322/24.12.2024 și Decizia nr. 2952/29.12.2025. Procedura de lucru aferentă și implicit, Registrul de evidență a cadourilor au fost elaborate la data de 26.02.2024. Conform Raportului anual nr. 458/27.02.2026, în cursul 2025 nu au fost declarate bunuri primite cu titlu gratuit. 66,7% dintre angajații cu funcții de conducere sau control în cadrul instituției declară că au obligația declarării cadourilor primite de la terțe persoane în timpul exercitării funcției în termen de 30 de zile de la primirea acestora. 100% din personalul cu funcții de conducere sau control în cadrul instituției cunosc faptul că trebuie să completeze Formularul pentru Declararea bunurilor primite cu titlu gratuit în cazul în care primesc bunuri cu titlu gratuit în timpul exercitării funcției.
		Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției	0	
		Nr. de cadouri păstrate de angajat	0	
		Valoarea totală a cadourilor primite	0	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	99,10%	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
4.	Conflicte de interese	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	29	În data de 03.07.2024 s-a publicat pe Intranet „ Politica privind gestionarea situațiilor de conflicte de interese și incompatibilități în cadrul instituției ”, iar în data de 16.10.2024 s-a transmis întregii organizații o prezentare în PowerPoint referitoare la noțiuni generale privind situațiile de conflicte de interese și incompatibilități. În conformitate cu prevederile <i>Politicii de gestionare a situațiilor de conflict de interese și incompatibilități nr. 2248/01.07.2024</i> în data de 18.10.2024 s-a
		Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0	
		Număr de declarații de abținere	0	
		Număr de situații în care superiorul	0	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
		ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese		<p>solicitat întregului personal să completeze „Declarația privind gradele de rudenie și afinitate”, până la gradul IV de rudenie și/sau afinitate. Acest proces este obligatoriu pentru fiecare nou angajat sau pentru situația în care survin modificări ale gradelor de rudenie și afinitate. În urma analizării Listei privind gradele de rudenie și afinitate nr. SNA21/21.01.20265 , nu s-au constatat situații de conflicte de interese sau situații de incompatibilitate printre angajații instituției.</p> <p>În cazul în care un angajat al instituției nu se află în relații de rudenie sau afinitate cu alt angajat/alți angajați, a completat Declarația pe proprie răspundere.</p> <p>În cursul anului 2025 a fost înregistrată o singură sesizare referitoare la un presupus conflict de interese: formular înregistrat sub nr. 1949/13.10.2025. În urma analizei efectuate, prin Referatul nr. 1952/14.10.2025 de soluționarea a sesizării privind o situație de conflict de interese/incompatibilitate s-a concluzionat că sesizarea nu este întemeiată.</p> <p>Conform Listei cu interesele declarate de angajați în Declarația de interese, în anul 2025 un nr. de 4 angajați și-au declarat interesele, analiza acestora nesemnând conflicte de interese.</p> <p>64,5% dintre angajați cunosc faptul că pentru a afla într-o situație de conflict de interese, un angajat trebuie să ia o decizie care să influențeze pozitiv un interes personal, direct sau indirect, pentru sine sau pentru alții; 59,8% că ar trebui să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice sau juridice față de care are relații cu caracter</p>
		Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0	
		Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	98,10%	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	276	
		Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0	
		Nr. de avertismente de integritate emise	0	
		Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
				patrimonial; 69,2% că ar trebui să participe în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu angajați care au calitatea de soț sau rudă de gradul I și 72% că ar trebui să se afle în situația în care interesele patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I, pot influența deciziile pe care trebuie să le ia.
5.	Consilier de Etică	Număr de ședințe de consultare	0	<p>Prin Decizia Directorului General nr. 205/04.02.2022 angajatul Ioan-Paul Crîngașu a fost numit ca și consilier de etică al instituției.</p> <p>Informarea persoanelor atât din cadrul instituției, cât și din afara ei, cu privire la persoana care are calitatea de Consilier de etică s-a realizat prin publicarea pe pagina de internet a instituției a adresei de e-mail aferentă persoanei responsabile și prin comunicările trimise pe e-mail întregului personal de către Consilierul de Etică privind disponibilitatea de a oferi consultanță sau asistență.</p> <p>În anul 2025 nu s-au primit solicitări din partea angajaților instituției pentru consiliere etică.</p> <p>Conform Raportului anual al Consilierului de Etică (anexat prezentei,) pe parcursul anului de nu au fost primite sesizări și nici nu au fost semnalate cazuri de încălcare a normelor de conduită profesională. De asemenea, în anul 2025 nu au fost înregistrate situații de abatere disciplinară, represalii la locul de muncă, incidente de integritate sau plângeri depuse în instanță.</p>
	Număr de angajați care au solicitat consiliere	0		
	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	86,1%		
	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0		



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
6.	Incompatibilități	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0	<p>În data de 03.07.2024 s-a publicat pe Intranet „Politica privind gestionarea situațiilor de conflicte de interese și incompatibilități în cadrul instituției”, iar în data de 16.10.2024 s-a transmis întregii organizații o prezentare în PowerPoint referitoare la noțiuni generale privind situațiile de conflicte de interese și incompatibilități.</p> <p>În conformitate cu prevederile <i>Politicii de gestionare a situațiilor de conflict de interese și incompatibilități nr. 2248/01.07.2024</i> în data de 18.10.2024 s-a solicitat întregului personal să completeze „Declarația privind gradele de rudenie și afinitate”, până la gradul IV de rudenie și/sau afinitate. Acest proces este obligatoriu pentru fiecare nou angajat sau pentru situația în care survin modificări ale gradelor de rudenie și afinitate. În urma analizării Listei privind gradele de rudenie și afinitate nr. SNA21/21.01.20265 , nu s-au constatat situații de conflicte de interese sau situații de incompatibilitate printre angajații instituției.</p> <p>În cazul în care un angajat al instituției nu se află în relații de rudenie sau afinitate cu alt angajat/alți angajați, a completat Declarația pe proprie răspundere.</p> <p>În anul 2025 nu au fost semnalate cazuri de incompatibilitate și nici nu au fost înregistrate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sesizări primite de la terțe persoane privind o potențială situație de incompatibilitate în cadrul instituției; - rapoarte emise de ANI prin care să se fi constatat încălcarea regimului juridic al incompatibilităților de către vreun angajat
		Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0	
		Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0	
		Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0	
		Număr de decizii confirmate de instanță	0	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	58,4%	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	276	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
				<p>al instituției;</p> <p>- hotărâri ale instanțelor judecătorești privind săvârșirea unei incompatibilități de către un angajat al instituției.</p> <p>87.9% dintre angajați cunosc faptul că pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate ar trebui să se află într-un raport ierarhic direct cu soțul/soția sau o rudă de gradul I; 39,3% că ar trebui să dețină o funcție de conducere salarizată într-o organizație sindicală, și în termen de 15 zile de la alegerea în funcția de conducere a organizației sindicale, nu ar fi optat pentru una dintre cele două funcții; 55,1% știu că s-ar afla într-o situație de incompatibilitate dacă ar desfășura în paralel activități în sectorul de stat sau privat, care sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate prin fișa postului (exceptând domeniul didactic, al cercetării științifice sau al creației literare)</p> <p>În cazul în care ar constata sau ar avea suspiciuni referitoare la o situație de incompatibilitate în cadrul instituției 73,8% dintre angajași cunosc faptul că pot raporta situația pe e-mail la integritate@bcub.ro, iar 29,9% știu că pot să completeze Formularul de sesizare a situației de conflict de interese/ incompatibilitate care poate fi depus și prin poștă la sediul instituției.</p>
7.	Transparență în procesul decizional	Număr de proiecte de acte normative adoptate	N/A	<p>Măsura este neaplicabilă pentru Biblioteca Centrală Universitară „Carol I” București.</p> <p>Conform prevederilor art. 4 din Legea nr. 52/2003 – ”Autoritățile administrației publice obligate să respecte dispozițiile prezentei legi sunt:</p> <p>a) autoritățile administrației publice centrale: ministerele, alte organe centrale</p>
Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	N/A	Număr de	N/A	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
		recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative		ale administrației publice din subordinea Guvernului sau a ministerelor, serviciile publice descentralizate ale acestora, precum și autoritățile administrative autonome;
		Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	N/A	b) autoritățile administrației publice locale: consiliile județene, consiliile locale, primarii, instituțiile și serviciile publice de interes local sau județean.”
		Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	N/A	
		Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	N/A	
		Număr de dezbateri publice organizate	N/A	
		Număr de participanți la ședințele publice	N/A	
		Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	N/A	
		Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	N/A	
		Număr de plângeri în justiție privind	N/A	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
		nerespectarea prevederilor legale de către instituție		
		Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	N/A	
		Număr de demnitari înscriși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	N/A	
		Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru	N/A	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	N/A	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	N/A	
8.	Acces la informații de interes public	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0	Raportul de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 în anul 2025 este publicat pe website-ul instituției la https://www.bcub.ro/wp-content/uploads/2026/01/Raport-de-Evaluare_Legea-544-2025.pdf 2,8% dintre angajați consideră că ar avea nevoie de consiliere/instruire suplimentară pe tematica accesului la informații de interes public.
		Număr de solicitări de informații de interes public primite	3	
		Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	3	
		Număr de reclamații administrative	0	
		Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0	
		Număr de plângeri în instanță	0	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
		Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0	
		Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	97,2%	
9.	Protecția avertizorului de integritate	Număr de raportări	0	<p>În data de 24.04.2024 întreaga organizație a fost informată prin e-mail că s-a publicat Procedura de sistem PS-20 privind soluționarea raportărilor referitoare la încălcări ale legii și protecția avertizorului în interes public pe INTRANET, la adresa https://intranet.bcub.ro/wp-content/uploads/2024/04/PS-20_ocred.pdf</p> <p>De asemenea, pe web site-ul instituție la adresa https://www.bcub.ro/avertizori-de-integritate/ s-au publicat materiale suplimentare utile avertizorului în interes public:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ghidul Avertizorului în interes public; - Formularul de raportare privind încălcări ale legii în cadrul B.C.U. „Carol I”; - Formularul de sesizare a situației de
		Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0	
		Număr de situații de represalii la locul de munca	0	
		Număr de plângeri depuse în instanță	0	
		Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt	0	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
		confirmate) Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	276	<p>conflicte de interese și incompatibilități în cadrul B.C.U. „Carol I”, precum și un material privind</p> <p>- Întrebări frecvente, material preluat de pe site-ul Agenției Naționale de Integritate (ANI).</p> <p>În urma răspunsurilor primite la chestionarul de autoevaluare, 1,9% dintre angajați consideră că au nevoie de consiliere/instruire suplimentară, restul de 98,10% considerând că au suficiente informații pe această tematică.</p>
		Număr de raportări	0	
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (<i>Pantouflage</i>)	Număr de încălcări ale regimului legal	0	<p>Prin Decizia Directorului General nr. 1978/12.10.2023 a fost desemnată persoana responsabilă cu monitorizarea interdicțiilor post-angajare (<i>pantouflage</i>), iar prevederile Procedurii de sistem nr. 18 din 12.10.2023 reglementează gestionarea situațiilor de <i>pantouflage</i> în cadrul instituției.</p> <p>Până la data de 31.12.2025 au fost emise 61 de Notificări privind intrarea sub incidența prevederilor legale privind interdicțiile post-angajare (<i>pantouflage</i>) și 9 (nouă) Declarații de <i>pantouflage</i> la încetarea raporturilor de muncă, din care 6 (șase) în cursul anului 2025.</p> <p>- 89,7% dintre angajați cunosc că nu trebuie să dezvăluie informații confidențiale dobândite la locul de muncă, după încetarea raporturilor de muncă cu instituția;</p> <p>- 64,5% declară că au obligația a nu obține foloase sau beneficii ca urmare a informațiilor obținute în calitate de angajat al instituției.</p>
		Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0	
		Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
11.	Funcțiile sensibile	Număr funcții sensibile identificate și inventariate	31	La nivelul instituției s-au identificat funcțiile sensibile și s-a stabilit planul de minimizare a acestora, elaborând-se Registrul riscurilor de corupție și a Planului de minimizare a riscurilor asociate funcțiilor sensibile, nr. 619/19.02.2024. Funcții sensibile au fost identificate doar în structurile care sunt expuse la corupție (Direcția economică, Serviciul Administrativ, Tehnic, Resurse Umane, IT), pentru celelalte structuri nefiind identificate funcții sensibile.). Astfel conform Registrului salariaților care ocupă funcții sensibile la nivelul entității au fost identificați 31 de salariați cu funcții sensibile pentru care s-au stabilit 18 măsuri de control necesare pentru minimizarea riscurilor.
		Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	18	
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Numărul de riscuri identificate	17	La data de 14.02.2024 s-a aprobat Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție și a incidentelor de integritate, care a fost publicată pe Intranet-ul instituției la adresa https://intranet.bcub.ro/wp-content/uploads/2024/02/Metodologie Evaluarea-riscurilor-de-corupție-si-a-incidentelor-de-integritate.pdf . Conform Registrului Riscurilor de corupție nr. 619/19.02.2024 publicat la adresa https://intranet.bcub.ro/wp-content/uploads/2024/02/Registrul-riscurilor-de-corupție_2024-02-19-.pdf au fost identificate 16 activități pentru care au fost identificate 17 potențiale riscuri, pentru care au fost stabilite 18 măsuri de intervenție pentru minimizarea riscurilor, responsabilul pentru implementare și termenul de implementare.
		Numărul de măsuri de intervenție	18	



DE SPIRITU ET ANIMA

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
BIBLIOTECA CENTRALĂ UNIVERSITARĂ „CAROL I”
Str. Boteanu nr. 1, Sector 1, București, Cod 010027
ISIL: RO-B-0192
Tel./ fax: + 4021 312 01 08 www.bcub.ro

Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (decizii ale directorului general, registre, rapoarte, cercetări disciplinare, sesizări, chestionar de evaluare periodică 24 nov – 19 dec. 2025, etc.)
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Numărul de incidente de integritate	0	La data de 14.02.2024 s-a aprobat Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție și a incidentelor de integritate, care a fost publicată pe Intranetul instituției, iar prin Decizia directorului general nr. 622/19.02.2024 a fost desemnată o persoană responsabilă cu analiza riscurilor de corupție și a incidentelor de integritate materializate în cadrul instituției. În cursul anului 2025 nu s-au înregistrat incidente de integritate, ca urmare nu a fost derulată nicio procedură de evaluare a vreunui incident de integritate și nici nu există vreun raport cuprinzând informații specifice, propuneri de măsuri pentru prevenirea apariției unui incident similar și persoane responsabile cu implementarea măsurilor de prevenire și/sau control. Raportul anual de evaluare nr. SNA23/20.02.2026 a incidentelor de integritate pentru anul 2025 la nivelul Bibliotecii Centrale Universitare „Carol I” București a fost publicat pe site-ul instituției la adresa web https://www.bcub.ro/wp-content/uploads/2026/03/Raport-incidente-integritate_2025.pdf .
		Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0	
		Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0	
		Numărul de măsuri de control implementate	0	

Elaborat,

Bogdan Popescu

în calitate de Coordonator al Grupului de Lucru responsabil cu implementarea Planului de Integritate la nivelul Bibliotecii Centrale Universitare „Carol I”

Luat la cunoștință,
Director General
Conf. univ. dr. Mirella-Carmen Rădoi