

Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii*)

În vigoare de la 01 martie 2003

Consolidarea din data de **09 octombrie 2025** are la bază republicarea (r1) din Monitorul Oficial, Partea I nr. 345 din 18 mai 2011

Include modificările aduse prin următoarele acte: L [147/2012](#); L [2/2013](#); L [76/2012](#); L [187/2012](#); L [255/2013](#); L [77/2014](#); L [12/2015](#); L [97/2015](#); DCZ [169/2015](#); DCZ [261/2016](#); L [57/2016](#); L [176/2016](#); L [220/2016](#); OUG [53/2017](#) aprobat(ă) prin L [88/2018](#); L [64/2018](#); L [127/2018](#); OUG [96/2018](#) aprobat(ă) prin L [93/2019](#); OUG [26/2019](#); L [153/2019](#); L [37/2020](#); L [85/2020](#); L [151/2020](#); L [213/2020](#); L [298/2020](#); OUG [37/2021](#); OUG [36/2021](#) aprobat(ă) prin L [208/2021](#); L [138/2021](#); OUG [117/2021](#); L [269/2021](#); OUG [130/2021](#); OUG [142/2021](#); L [144/2022](#); L [140/2022](#); L [275/2022](#); L [283/2022](#); L [26/2023](#); L [52/2023](#); OUG [42/2023](#); L [140/2023](#); L [241/2023](#); L [161/2024](#); L [283/2024](#).

Ultimul amendament în 17 noiembrie 2024.

*) Republicată în temeiul art. V din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 225 din 31 martie 2011, dându-se textelor o nouă numerotare. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003, și a mai fost modificată și completată prin:

- Legea nr. [480/2003](#) pentru modificarea lit. e) a art. 50 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 814 din 18 noiembrie 2003;
- Legea nr. [541/2003](#) pentru modificarea unor dispoziții ale Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 913 din 19 decembrie 2003;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [65/2005](#) privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 576 din 5 iulie 2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 371/2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.147 din 19 decembrie 2005;
- Legea nr. [241/2005](#) pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 672 din 27 iulie 2005, cu modificările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [55/2006](#) pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 788 din 18 septembrie 2006, aprobată cu completări prin Legea nr. 94/2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 264 din 19 aprilie 2007;
- Legea nr. [237/2007](#) privind modificarea alin. (1) al art. 269 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 497 din 25 iulie 2007;
- Legea nr. [202/2008](#) pentru modificarea alin. (1) al art. 134 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 728 din 28 octombrie 2008;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [148/2008](#) pentru modificarea Legii nr. [53/2003](#) - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 765 din 13 noiembrie 2008, aprobată prin Legea nr. 167/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 321 din 14 mai 2009;
- Legea nr. [331/2009](#) privind modificarea lit. e) a alin. (1) al art. 276 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 779 din 13 noiembrie 2009;
- Legea nr. [49/2010](#) privind unele măsuri în domeniul muncii și asigurărilor sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 195 din 29 martie 2010.

CODUL MUNCII

- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 789/2011, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 219 și art. 267 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 743/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 252 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 745/2011, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 166 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 744/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 166 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 945/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 269 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 897/2011, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 256 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 899/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 81 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1066/2011, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 219 și art. 267 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1045/2011, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 219 și art. 267 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1154/2011, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 268 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1236/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 146 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1237/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 12 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1414/2011, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 219 și art. 267 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1265/2011, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 17 alin. (5) teza finală din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1267/2011, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 80 alin. (1) teza finală din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1243/2011, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 252 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1361/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 146 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 122/2012, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 256 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 334/2012, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 31 alin. (3) din Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 408/2012, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 39 alin. (2) și art. 40 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit art. unic din Legea nr. 147/2012, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I*

nr. 345 din 18 mai 2011, se modifică.

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 517/2012, se respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 298 alin. (2) ultima linie din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit art. V, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68/2012, prin derogare de la prevederile art. 27 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, certificatele medicale, necesare la angajarea în muncă a personalului preluat de către noile societăți comerciale potrivit alin. (1), existente la societatea comercială care a stins obligații fiscale prin procedura de dare în plată, își mențin valabilitatea până la expirarea termenelor prevăzute de lege.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 795/2012, se respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 168 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 775/2012, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 261 și 262 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 882/2012, se respinge, ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 168 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit art. 8 și 46 din Legea nr. 76/2012, modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2013, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. XX din Legea nr. 2/2013, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 23/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 65 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii .*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 191/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 224/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 16 alin. (1) și art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii .*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 290/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 80 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 352/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 420/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 65 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit art. 61 din Legea nr. 255/2013, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. 127 din Legea nr. 187/2012, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 548/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 166/2014, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit art. unic din Legea nr. 77/2014, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 260/2014 se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 74 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 332/2014, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 74 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 308/2014, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 74 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 345/2014, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 74 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 453/2014, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 74 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit art. I din Legea nr. 12/2015, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 81/2015, se respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi și ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) teza a doua din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit art. unic din Legea nr. 97/2015, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 210/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 268 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 210/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit pct. 2 din Deciziei Curții Constituționale nr. 279/2015, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) teza a doua din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit pct. 1 din Decizia Curții Constituționale nr. 279/2015, se admite excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 435/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 539/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 654/2015, se respinge, ca devenită inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 587/2015, se respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 80 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 640/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 814/2015, se admite excepția de neconstituționalitatea dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 720/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 798/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitatea dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 725/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 810/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 875/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 54/2016, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitatea dispozițiilor*

art. 171 alin. (1) și art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 68/2016, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 65 și ale art. 66 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 106/2016, se respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 260 alin. (1) lit. m) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 99/2016, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 171 alin. (1) și art. 268 din Legea 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 96/2016, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 17 alin. (5) teza finală din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 153/2016, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 61 lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 235/2016, se respinge, ca devenită inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 243/2016, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 80 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 372/2016, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 403/2016, se respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 1 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit art. XII din Legea nr. 57/2016, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 261/2016, se abrogă dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 391/2016, se respinge, ca devenită inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit art. unic din Legea nr. 176/2016, alineatul (1) al articolului 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*

**) Potrivit art. unic din Legea nr. 220/2016, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.*

**) Potrivit art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2017, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 759/2017, se admite excepția de neconstituționalitate și se constată că dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii sunt neconstituționale.*

**) Potrivit art. unic din Legea nr. 64/2018, articolul 139 alineatul (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.*

**) Potrivit art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2017, aprobată și modificată prin Legea nr. 88/2018, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. IV din Legea nr. 127/2018, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2018, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26/2019 Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul*

Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.

*) Potrivit art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2018, modificată prin Legea nr. 93/2019, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.

*) Potrivit art. unic din Legea nr. 153/2019, articolul 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.

*) Potrivit art. I din Legea nr. 37/2020, art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează două noi alineate, alineatul (2¹) și alineatul (3¹).

*) Potrivit art. unic din Legea nr. 85/2020, la articolul 260 alineatul (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, litera i) se modifică.

*) Potrivit art. unic din Legea nr. 151/2020, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.

*) Potrivit art. unic din Legea nr. 213/2020, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.

*) Potrivit art. I din Legea nr. 298/2020, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.

*) Potrivit art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2021, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.

*) Potrivit art.unic din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2021, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.

*) Potrivit art. unic din Legea nr. 138/2021, articolul 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.

*) Potrivit art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2021, aprobată cu modificări prin Legea nr. 208/2021, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.

*) Potrivit art. I pct. 1-4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 117/2021, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.

*) Potrivit art. I pct. 5-7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 117/2021, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.

*) Potrivit art. II din Legea nr. 269/2021, la articolul 268 alineatul (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, litera a) se modifică.

*) Potrivit art. XLVI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 articolul 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.

*) Potrivit art. V din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 142/2021, alineatele (2¹) și (2²) ale articolului 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.

*) Potrivit art. I din Legea nr. 144/2022, articolul 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.

*) Potrivit art. 12 din Legea nr. 140/2022, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I,

nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.

*) Potrivit art. unic din Legea nr. 275/2022, se respinge Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37 din 5 mai 2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 6 mai 2021 iar Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se modifică.

*) Potrivit art. I din Legea nr. 283/2022, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.

*) Potrivit art. II din Legea nr. 26/2023, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.

*) Potrivit art. unic din Legea nr. 52/2023, alineatul (1) al articolului 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.

*) Potrivit art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2023, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.

*) Potrivit art. I din Legea nr. 140/2023, articolul 51 alineatul (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.

*) Potrivit art. unic din Legea nr. 241/2023, după articolul 118 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou articol, articolul 118¹.

*) Potrivit art. unic din Legea nr. 161/2024, la articolul 128 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică.

*) Potrivit art. I din Legea nr. 283/2024, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.

Această lege a fost adoptată în temeiul prevederilor [art. 113](#) din Constituția României, în urma angajării răspunderii Guvernului în fața Camerei Deputaților și a Senatului, în ședința comună din data de 9 decembrie 2002.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALER DORNEANU

PREȘEDINTELE SENATULUI
NICOLAE VĂCĂROIU

București, 24 ianuarie 2003.

Nr. 53.