



DE SPIRITU ET ANIMA

MINISTERUL EDUCAȚIEI  
BIBLIOTECA CENTRALĂ UNIVERSITARĂ „CAROL I”  
Str. Boteanu nr. 1, Sector 1, București, Cod 010027  
ISIL: RO-B-0192  
Tel./ fax: + 4021 312 01 08

[www.bcub.ro](http://www.bcub.ro)

## RAPORT

### privind implementarea Inventarului măsurilor preventive precum și indicatorii de evaluare pentru anul 2023

#### ANEXA Nr. 3 la Hotărârea de Guvern nr. 1269/2021

Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (registre, decizii ale directorului general, chestionar de evaluare periodică 11 – 15 dec. 2023)
1.	Cod etic/ deontologic/ de conduită	Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0	Când au nevoie de informații privitoare la regulile de etică și integritate ale instituției, angajații utilizează mai multe surse de informare, respectiv: Codul de Etică al instituției (88,4%), Regulamentul Intern (75%), Consilier de Etică (20,5%).  De asemenea, 76,8% dintre angajați consideră că regulile de etică și integritate ale instituției sunt reguli pe care trebuie să le cunoască și 90,2% consideră că sunt reguli pe care trebuie să le adopte și să le respecte.
		Număr de sesizări soluționate	N/A <sup>1</sup>	
		Durata medie a procedurilor	N/A	
		Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0	
		Număr de decizii infirmate în instanță	0	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a codului		
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
2.	Declararea averilor	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	35	Conform datelor înregistrate în Registrul Declarațiilor de Avere pentru anul 2023, s-au înregistrat următoarele depuneri:  33 la termen (până la 15 iunie) 4 la numirea în funcție 2 la încetarea activității
		Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	0	
		Număr de sesizări ale ANI	0	

<sup>1</sup> Neaplicabil



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (registre, decizii ale directorului general, chestionar de evaluare periodică 11 – 15 dec. 2023)
		Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0	Toate declarațiile de avere s-au depus după termen, nefiind înregistrate întârzieri față de termenele prevăzute în lege, fiind publicate și pe website-ul instituției la adresa: <a href="https://www.bcub.ro/declaratii-de-avere-si-de-interese/">https://www.bcub.ro/declaratii-de-avere-si-de-interese/</a>  72,7% din personalul de conducere cunoaște că declarațiile de avere trebuie depuse anual până la data de 15 iunie, 50% știu că acestea trebuie depuse în termen de 30 de zile de la numirea în funcție, dar numai 36,4% cunosc faptul că trebuie depuse și în termen de 30 de zile de la data încetării activității.
		Număr de decizii ANI puse în aplicare	N/A	
		Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	0	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	72,7%	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
3.	Declararea cadourilor	Număr de cadouri înregistrate în Registrul de evidență a cadourilor	0	Prin Decizia directorului general nr. 1678/11.09.2023 a fost constituită Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit, iar Procedura de lucru aferentă și implicit, Registrul de evidență a cadourilor sunt în curs de elaborare.  70,5% dintre angajați declară că au obligația declarării cadourilor primite de la terțe persoane în timpul exercitării funcției.
		Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției	0	
		Nr. de cadouri păstrate de angajat	0	
		Valoarea totală a cadourilor primite	0	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	70,5%	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (registre, decizii ale directorului general, chestionar de evaluare periodică 11 – 15 dec. 2023)
4.	Conflicte de interese	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	35	<p>Nu au fost semnalate cazuri de conflict de interese și nici nu au existat situații în care angajații au solicitat consultanță în materia conflictelor de interese. Nu au fost înregistrate nici:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sesizări primite de la terțe persoane privind un potențial conflict de interese;</li> <li>- decizii ale ANI cu privire la starea unui conflict de interese, sau</li> <li>- avertismente în desfășurarea procedurilor de atribuire a contractelor de achiziție publică prin intermediul sistemului PREVENT monitorizat de ANI.</li> </ul> <p>Conform Registrului Declarațiilor de Interese s-au înregistrat următoarele depuneri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 33 la termen (până la 15 iun)</li> <li>- 4 la numirea în funcție</li> <li>- 2 la încetarea activității</li> </ul> <p>63,39% dintre angajați declară că atunci când ar constata sau ar avea suspiciuni referitoare la un conflict de interese:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ar respecta prevederile PS 02 - Procedură de sistem privind implementarea Standardului I Etica și Integritatea – Semnalarea neregulilor,</li> <li>- ar face o plângere scrisă la autoritățile competente sau</li> <li>- ar informa directorul general printr-o adresă înregistrată la secretariat.</li> </ul>
		Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0	
		Număr de declarații de abținere	0	
		Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0	
		Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0	
		Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	63,39%	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
		Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0	
		Nr. de avertismente de integritate emise	0	
		Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (registre, decizii ale directorului general, chestionar de evaluare periodică 11 – 15 dec. 2023)
5.	Consilier de Etică	Număr de ședințe de consultare	0	<p>Prin Decizia Directorului General nr. 205/04.02.2022 angajatul Ioan-Paul Crîngașu a fost numit ca și consilier de etică al instituției.</p> <p>Informarea persoanelor atât din cadrul instituției, cât și din afara ei, cu privire la persoana care are calitatea de Consilier de etică s-a realizat prin publicarea pe pagina de internet a instituției a adresei de e-mail aferentă persoanei responsabile.</p> <p>În anul 2023 nu s-au primit solicitări din partea angajaților instituției pentru consiliere etică și nu au fost primite sesizări/nu au fost semnalate cazuri de încălcare a normelor de conduită profesională.</p>
		Număr de angajați care au solicitat consiliere	0	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	100%	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
6.	Incompatibilități	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0	<p>În anul 2023 nu au fost semnalate cazuri de incompatibilitate și nici nu au fost înregistrate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sesizări primite de la terțe persoane privind o potențială situație de incompatibilitate în cadrul instituției;</li> <li>- rapoarte emise de ANI prin care să se fi constatat încălcarea regimului juridic al incompatibilităților de către vreun angajat al instituției;</li> <li>- hotărâri ale instanțelor judecătorești privind săvârșirea unei incompatibilități de către un angajat al instituției.</li> </ul>
		Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0	
		Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0	
		Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0	
		Număr de decizii confirmate de instanță	0	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	70%	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (registre, decizii ale directorului general, chestionar de evaluare periodică 11 – 15 dec. 2023)
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	70% dintre angajați declară că în cazul în care ar constata sau ar avea suspiciuni referitoare la o situație de incompatibilitate în cadrul instituției: ar respecta prevederile PS 02 - Procedură de sistem privind implementarea Standardului I Etica și Integritatea – Semnalarea neregulilor, ar sesiza Consilierul de Etică sau ar informa directorul general printr-o adresă înregistrată la secretariat.
7.	Transparență în procesul decizional	Număr de proiecte de acte normative adoptate	N/A	Măsura este neaplicabilă pentru Biblioteca Centrală Universitară „Carol I” București.  Conform prevederilor art. 4 din Legea nr. 52/2003 – ”Autoritățile administrației publice obligate să respecte dispozițiile prezentei legi sunt:  a) autoritățile administrației publice centrale: ministerele, alte organe centrale ale administrației publice din subordinea Guvernului sau a ministerelor, serviciile publice descentralizate ale acestora, precum și autoritățile administrative autonome;  b) autoritățile administrației publice locale: consiliile județene, consiliile locale, primarii, instituțiile și serviciile publice de interes local sau județean.”
	Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	N/A		
	Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	N/A		
	Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	N/A		



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (registre, decizii ale directorului general, chestionar de evaluare periodică 11 – 15 dec. 2023)
		Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	N/A	
		Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	N/A	
		Număr dezbateri publice organizate	N/A	
		Număr de participanți la ședințele publice	N/A	
		Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	N/A	
		Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	N/A	
		Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	N/A	
		Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	N/A	
		Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	N/A	
		Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru	N/A	
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	N/A	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	N/A	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (registre, decizii ale directorului general, chestionar de evaluare periodică 11 – 15 dec. 2023)
8.	Acces la informații de interes public	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0	Raportul de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 în anul 2023 este publicat pe website-ul instituției la <a href="https://www.bcub.ro/wp-content/uploads/2024/02/Raport-de-Evaluare_Legea-544-2023.pdf">https://www.bcub.ro/wp-content/uploads/2024/02/Raport-de-Evaluare_Legea-544-2023.pdf</a>
		Număr de solicitări de informații de interes public primite	0	
		Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	0	
		Număr de reclamații administrative	0	
		Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0	
		Număr de plângeri în instanță	0	
		Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0	
		Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	100%			



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (registre, decizii ale directorului general, chestionar de evaluare periodică 11 – 15 dec. 2023)
9.	Protecția avertizorului de integritate	Număr de raportări	0	La data de 31.12.2023, măsura preventivă „Protecția avertizorului de integritate” nu era implementată.
		Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0	
		Număr de situații de represalii la locul de munca	0	
		Număr de plângeri depuse în instanță	0	
		Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0	
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice ( <i>Pantouflage</i> )	Număr de încălcări ale regimului legal	0	Prin Decizia Directorului General nr. 1978/12.10.2023 a fost desemnată persoana responsabilă cu monitorizarea interdicțiilor post-angajare ( <i>pantouflage</i> ).  Procedura de sistem nr. 18 din 12.10.2023 reglementează gestionarea situațiilor de <i>pantouflage</i> în cadrul instituției.  Până la data de 31.12.2023 au fost emise 48 de Notificări privind intrarea sub incidența prevederilor legale privind
		Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0	





Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (registre, decizii ale directorului general, chestionar de evaluare periodică 11 – 15 dec. 2023)
		Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0	interdicțiile post-angajare ( <i>pantouflage</i> ) și 1 (una) Declarație de <i>pantouflage</i> la încetarea raporturilor de muncă.  - 58% dintre angajați cunosc că au obligația de a nu acorda asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva instituției;  - 78,6% declară că au obligația de a nu obține foloase sau beneficii ca urmare a informațiilor obținute în calitate de angajat al instituției, iar  - 89,3% știu că au obligația de a nu dezvălui informații confidențiale dobândite la locul de muncă
11.	Funcțiile sensibile	Număr funcții sensibile identificate și inventariate	31	La data de 31.12.2023, s-a finalizat identificarea funcțiilor sensibile pe baza unor factori de risc, centralizarea acestora la nivelul entității publice (inventarul funcțiilor sensibile), stabilirea planului de minimizare a riscului (inclusiv măsuri de control, termen și responsabili). Registrul salariaților care ocupă funcții sensibile la nivelul entității era în curs de elaborare.
		Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	13	



Nr. crt.	Măsura preventivă	Indicatori de evaluare	Rezultat	OBS. (registre, decizii ale directorului general, chestionar de evaluare periodică 11 – 15 dec. 2023)
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Numărul de riscuri identificate	0	La data de 31.12.2023, Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție și Registrul riscurilor de corupție erau în curs de elaborare.
		Numărul de masuri de intervenție	0	
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Numărul de incidente de integritate	0	La data de 31.12.2023, Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate era în curs de elaborare. În cursul anului 2023 nu s-au înregistrat incidente de integritate, ca urmare nu a s-a derulat nicio procedură de evaluare a vreunui incident de integritate și nici nu există vreun raport cuprinzând informații specifice, propuneri de măsuri pentru prevenirea apariției unui incident similar și persoane responsabile cu implementarea măsurilor de prevenire și/sau control.
		Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0	
		Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0	
		Numărul de măsuri de control implementate	0	

Elaborat,

Bogdan Popescu  
în calitate de Coordonator al Grupului de Lucru  
responsabil cu implementarea Planului de Integritate  
la nivelul Bibliotecii Centrale Universitare „Carol I”

Luat la cunoștință,  
Director General  
Conf. univ. dr. Mirelle-Carmen Rădoi